



Regroupement  
des groupes de femmes  
de la région de la Capitale-Nationale  
(Portneuf-Québec-Charlevoix)

## **COMMUNIQUÉ** **Pour diffusion immédiate**

### **Femmes dans les milieux à prédominance masculine : Une solution en ligne pour une plus grande mixité dans les milieux de travail !**

**Québec, le 15 mars 2021** – Le Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale est fier de lancer sa plateforme d'autoformation *inclusifs.org*. Résultat de plusieurs mois de travail, cet outil propose une démarche et des moyens concrets aux entreprises à prédominance masculine qui souhaitent mettre en place des actions vers plus de mixité et de diversité. Elle vise également les conseillers ou conseillères en emploi œuvrant auprès des entreprises.

#### **Un marché du travail fortement ségrégué**

Malgré les efforts des dernières décennies mis vers la mixité, le marché du travail demeure fortement ségrégué au Québec. Près de 40 % des femmes sont cloisonnées dans les 10 principales catégories professionnelles dites « féminines », soit l'industrie de la vente et des services, les soins aux personnes, l'enseignement et la garde d'enfants, et les occupations cléricales et administratives. Le parcours des femmes dans les milieux à prédominance masculine est encore rempli d'obstacles. Selon plusieurs études, lorsqu'il y a moins d'un tiers de femmes dans un milieu de travail, celles-ci sont confrontées à de nombreux obstacles tels que la discrimination, l'isolement, ou encore, le manque de soutien et de reconnaissance. Lorsqu'aucune mesure n'est mise en place pour faciliter l'intégration des femmes, le taux d'abandon de la profession est de 50%.

#### **Une plateforme d'autoformation**

La plateforme *Inclusifs.org* contient plusieurs outils et moyens concrets permettant aux entreprises de se sensibiliser aux enjeux vécus par les femmes dans les milieux à prédominance masculine, de se questionner et de bonifier leurs pratiques afin de favoriser la mixité dans leur milieu de travail. Des fiches informatives et des exercices liées notamment à la connaissance du personnel, l'embauche, le recrutement,

l'intégration du personnel, le climat et l'organisation du travail sont proposées par la plateforme.

*Inclusifs.org* est le résultat d'une recherche réalisée au cours des 6 dernières années, qui documente les obstacles vécus par les femmes dans les milieux à prédominance masculine, et surtout, qui offre de nombreuses pistes d'action pour favoriser l'intégration et le maintien des femmes. La plateforme est disponible depuis son lancement officiel en direct sur Facebook le 25 février dernier.

- 30 -

**Pour plus d'informations :**

Bianca Villeneuve  
projets@rgfcn.org