

Guide de formation : Pour une gestion dans une perspective féministe

Présentation

Le *Guide de formation : Pour une gestion dans une perspective féministe* est un outil indispensable pour les groupes de femmes qui désirent perfectionner leur gestion dans une perspective féministe.

Le guide est organisé en quatre blocs indépendants, qui abordent tous les aspects de gestion dans une perspective féministe et servent d'outil autodiagnostique pour des groupes qui désirent parfaire leurs pratiques de gestion féministe, tout en offrant des pistes de solutions réalisables et concrètes.

Bloc 1 : La gestion dans une perspective féministe

Le Bloc 1 aborde le concept de gestion de manière large, propose à travailler sur les différentes dimensions de l'organisme à l'aide d'un exercice de créativité, pour finalement conclure en précisant en quoi une gestion peut être féministe.

Bloc 2 : Le partage du pouvoir

Le Bloc 2 permet, de réfléchir au concept de pouvoir, ses sources et ses formes, aide le groupe d'approfondir ses connaissances des lieux de décision dans un organisme communautaire autonome ainsi que les rôles et responsabilités des instances décisionnelles et les modèles de gestion.

Bloc 3 : Le processus démocratique, la planification et la gestion financière

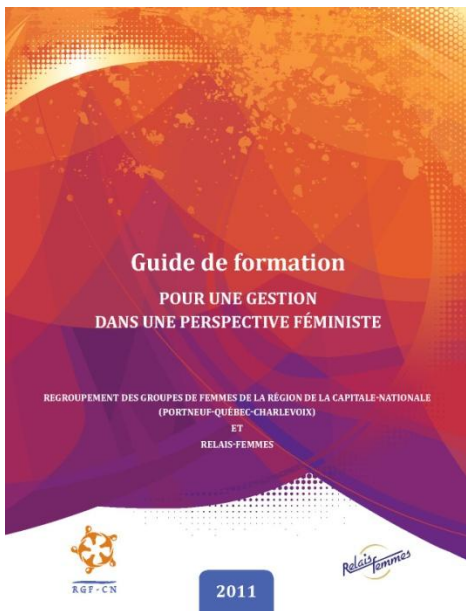
Le Bloc 3 commence en rappelant aux participantes que quel que soit le mode de gestion de l'organisme, les actrices impliquées dans la gestion (administratrices, bénévoles et travailleuses) ont des responsabilités dans la mise en œuvre de la mission, des orientations, de l'action, des approches et de la vie associative et démocratique de l'organisme. Ce bloc met l'accent sur trois de ces responsabilités : le processus démocratique, le processus de planification et la gestion financière.

Bloc 4 : La gestion des ressources humaines dans une perspective féministe

Le Bloc 4 aborde la question des relations entre les bénévoles, les membres, les travailleuses et les administratrices. Des participantes sont invitées à réfléchir sur des éléments tels que comment établir une répartition du pouvoir ainsi que des relations et des conditions de travail qui soient conforme à une vision respectueuse du travail salarié ?

Guide de formation : Pour une gestion dans une perspective féministe

Bon de commande



Prix à l'unité 55.00 \$

Quantité []

Frais de poste par copie du guide: 16.00\$

Veillez rédiger votre chèque à l'ordre du RGF-CN

2011, 203 pages

Vos coordonnées :

Nom : _____

Adresse : _____

Ville : _____ Province : _____

Téléphone : _____ Code postal : _____

Commande par courriel : info@rgfcn.org